
Mobilité



Dans une société de services située à Bruxelles, la voiture de société était devenue un avantage standard. Si cet avantage était apprécié, il générait aussi des irritants : coût élevé du parking à Bruxelles, gestion des dégâts en fin de leasing, hausse du carburant, et inadéquation pour les collaborateurs parcourant peu de kilomètres. L'entreprise faisait face à un modèle coûteux, rigide et de moins en moins aligné avec les besoins réels.

Pour transformer cette situation, nous avons travaillé en synergie avec le Business, les Finances, les RH et le Legal. Le Business a clarifié les besoins réels de mobilité et la nécessité des déplacements. Les Finances ont modélisé la transition d'un coût "voiture" vers un coût global de mobilité, permettant un pilotage plus fin et plus prévisible. Les RH et le Legal ont sélectionné un partenaire externe, intégré le Budget Mobilité dans la paie et accompagné les collaborateurs dans leurs choix individuels.

Entre 2020 et 2025, alors que l'entreprise est passée de 355 à 455 employés, le parc de voitures carbonées a été réduit de 305 à seulement 31, tout en activant 376 budgets mobilité, dont 103 choix de voitures plus petites ou électriques (Pilier 1). Les gains ont été immédiats : non-indexation du budget mobilité, disparition de l'impact lié à l'augmentation du carburant, forte amélioration de l'impact RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), meilleure prévisibilité financière, réduction massive du parc automobile et satisfaction accrue des employés grâce à une mobilité choisie et adaptée à leur mode de vie (mobilité douce, transports publics, participation au logement...).

Cette évolution a réduit les coûts de mobilité de plus de 15 % tout en renforçant l'expérience employé.

